



# भारत का राजपत्र

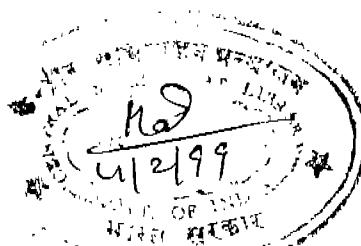
## The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 466 ]

नई दिल्ली, सोमवार, नवम्बर 30, 1998/अग्रहायण 9, 1920

No. 466 ]

NEW DELHI, MONDAY, NOVEMBER 30, 1998/AGARHAYANA 9, 1920

जलभूतल परिवहन मंत्रालय

( पोर्ट शाखा )

अधिसूचना

नई दिल्ली, 30 नवम्बर, 1998

साक्रान्ति. 711 (अ).—। महा पत्तन न्यास अधिनियम 1963 (1963 का ३८ की घास। 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पोर्ट न्यासी मंडल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में कोचिन पत्तन न्यास कर्मचारी (आश्रण) संशोधन विनियम 1998 का अनुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम इरा अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

अनुसूची

कोचिन पोर्ट कर्मचारी (आश्रण) विनियम 1964 का संशोधन

- I 1) इन विनियमों का नाम कोचिन पोर्ट कर्मचारी (आश्रण) संशोधन विनियम 1998 है।
- 2) ये, केन्द्र सरकार के अनुमोदन से सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- II कोचिन पोर्ट कर्मचारी (आश्रण) विनियम 1964 में इसके आगे उक्त विनियम से अभिहित हैं।  
1) विनियम 3 के उप विनियम (1 ख) में मद संख्या IV के रूप में निम्न लिखित जोड़ दिया जाए।

IV) पर्यावरण पद धारण करनेवाले हर एक कर्मचारी कार्यस्थल में अपने अधीने के स्त्रियों के लैंगिक उत्पीड़न के नियारण केलिए/उसको रोकने के लिए सभी प्रकार का कदम उठाया जाए।

2) यिनियम 3 के उप यिनियम (1ग) में निम्न लिखित मद सं (छ) के रूप में जोड़ दिया जाए।

छ) स्त्रियों का कार्यस्थल में किसी भी प्रकार का लैंगिक उत्पीड़न।

3) यिनियम 3 के उप यिनियम (1ग) में मद 8 के रूप में निम्न लिखित जोड़ दिया जाए।

#### मद 8

लैंगिक उत्पीड़न में लैंगिक रूप में अप्रिय व्यवहार शामिल है (प्रत्यक्ष रीति से या तात्पर्य के रूप में) जैसे

- या) शारीरिक या उससे बढ़कार
- ख) लैंगिक प्रोत्साहन की मांग या अनुरोध
- ग) लैंगिकयुक्त उत्तिल
- घ) असलीलता दिखाना
- ङ) लैंगिक रीति की किसी प्रकार का शारीरिक शांदिक या गैर शांदिक आवरण

किसी भी स्त्री का कार्यस्थाल में लैंगिक पीड़न हो जाय तो उनके यिरुद्ध अनुशासनिक कार्रवाई ली जाएगी तथा प्रथलित नियम के अनुसार दण्ड भी दी जाएगी।

[फा. सं. पी. आर-12016/34/98-पी.ई -I]

के. वी. राष, संयुक्त सचिव

#### पाद टिप्पणी

मुख्य यिनियम दिनांक 24-2-1964 के जी.एस.आर. संख्या 313 में प्रकाशित थी।

इन यिनियमों का बाद में संशोधन किया गया :-

1. दिनांक 04..06..1977 के जी.एस.आर सं 701 (ई)
2. दिनांक 08..10..1977 के जी.एस.आर सं 1344 (ई)
3. दिनांक 18..08..1979 के जी.एस.आर सं - ( )
4. दिनांक 05..01..1980 के जी.एस.आर सं 18 (ई)
5. दिनांक 17..01..1981 के जी.एस.आर सं 71 (ई)
6. दिनांक 03..10..1986 के जी.एस.आर सं 1171 (ई)
7. दिनांक 03..02..1988 के जी.एस.आर सं 75 (ई)
8. दिनांक 12..12..1988 के जी.एस.आर सं 1170 (ई)
9. दिनांक 19..08..1996 के जी.एस.आर सं 366 (ई)

**MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT**  
**(Ports Wing)**  
**NOTIFICATION**  
New Delhi, the 30th November, 1998

G.S.R. 711 (E).—In exercise of the powers conferred by Sub-section

(i) of Section 124, read with Sub-section (i) of Section 132 of the Major Ports Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Cochin Port Employees (Conduct) Amendment Regulations, 1998 made by the Board of Trustees for the Port of Cochin and set out in the Schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.

**SCHEDULE**

**Amendments to the Cochin Port Employees  
(Conduct) Regulations, 1964**

- I. 1) These Regulations may be called the Cochin Port Employees (Conduct) Amendment Regulation, 1998.
- 2) They shall come into force from the date on which Central Government's approval there to is published in the Gazette of India.
- II. In the Cochin Port Employees (Conduct) Regulations, 1964, herein after called the said Regulations,
- 1) In Sub-regulation (IB) of Regulation 3, the following shall be inserted as item (iv)
- (iv) Every employee holding a supervisory post shall take all possible steps to prevent/deter commission of acts of sexual harassment of women, under their control, in work place.
- 2) In Sub-regulation (IC) of Regulation 3, the following shall be inserted as item (g)
- (g) "Commit any act of sexual harassment of women in work place".

- 3) In Sub-regulation (IC) of Regulation 3 the following shall be inserted as item 8.

Item 8 : Sexual harassment includes such unwelcome sexually determined behaviour (whether directly or by implication) as:

- a) Physical contact and advances;
- b) a demand or request for sexual favours;
- c) sexually coloured remarks;
- d) showing pornography;
- e) any other unwelcome physical/verbal or non-verbal conduct of sexual nature.

An employee who has committed an act of sexual harassment of women at work place shall be liable to disciplinary action and punishment under the rules in force.

[F. No. P.R.-12016/34/98-PE-I]  
K.V. RAO, Jt. Secy.

#### Foot Note

The principal Regulation were published in the Official Gazette vide GSR No. 313 dated 24.2.1964. These regulations were subsequently amended vide

1. GSR No. 701 (E) dated 04.06.1977
2. GSR No. 1344(E) dated 08.10.1977
3. GSR No. - (E) dated 18.08.1979
4. GSR No.18 (E) dated 05.01.1980
5. GSR No.71 (E) dated 17.01.1981
6. GSR No.1171(E) dated 03.10.1986
7. GSR No.75 (E) dated 03.02.1988
8. GSR No.1170,(E) dated 12.12.1988
9. GSR No.366 (E) dated 19.08.1996.